

## **REGOLAMENTO WORK EXPERIENCE**

Ai sensi del Decreto n. 10817/2004 del Dirigente della Regione Calabria Dipartimento Politiche del lavoro pubblicato il 6.9.2004 sul supplemento straordinario n. 3 al B.U. della Regione Calabria-Parti I e II-n.16 dell'1 settembre 2004, l'Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro promuove le azioni di Work Experience previste dalle Misure 3.2, 3.3 e 3.13 dell'Asse III-Risorse Umane del POR Calabria 2000-2006, offrendo 64 tirocini finanziati dalla Regione Calabria, di cui 50 rivolti ai laureati e 14 ai laureandi.

### **WORK EXPERIENCE**

Le azioni di Work Experience rappresentano un percorso integrato formazione-lavoro, articolandosi in un modulo didattico di n. 80 ore, organizzato dall'Ateneo, ed un tirocinio, da svolgersi presso aziende ed enti appositamente convenzionati, per un periodo complessivo di n. 6 mesi.

Il modulo didattico, da concludersi nell'arco dei 6 mesi si suddivide in:

- n. 12 ore – Prevenzione e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 626 e succ. mod. e int.);
- n. 30 ore – Fondi strutturali comunitari, Piano nazionale per l'occupazione-Legge n.30 del 14 febbraio 2003-D.Lgs. 176 del 10 settembre 2003, Promozione d'impresa e Autoimprenditorialità, Politiche di sviluppo e coesione del FSE, Organizzazione del lavoro;
- n. 20 ore – Servizi pubblici per l'impiego e rapporto di lavoro;
- n. 18 ore – Sicurezza e previdenza sociale.

L'Ateneo garantisce l'attivazione dell'azione di Work Experience nel caso in cui sia possibile (sulla base delle richieste pervenute) avviare almeno 15 tirocini formativi.

L'Ateneo nominerà, con Decreto Rettorale, un Comitato di Ateneo per le azioni di Work Experience. Tale Comitato svolgerà i compiti di: supervisione delle attività, organizzazione dei percorsi formativi, rapporti con i tirocinanti.

### **ATTESTATO E CREDITI FORMATIVI**

Le attività di tirocinio avranno valore di credito formativo e l'attestato, appositamente rilasciato dall'Ateneo al termine del tirocinio, potrà essere riportato nel curriculum del tirocinante e comunicato al Centro per l'Impiego per favorire l'inserimento del tirocinante nel mondo del lavoro.

### **REQUISITI DEI TIROCINANTI**

Destinatari dell'intervento sono:

- i laureati dell'Ateneo, da non oltre 18 mesi (alla data di inizio del tirocinio);
- coloro i quali abbiano frequentato un corso post-laurea, attivato dall'Ateneo, con valutazione finale certificata (dalla data di conseguimento del titolo alla data di inizio del tirocinio non possono essere decorsi più di diciotto mesi);
- i laureandi dell'Università Magna Græcia di Catanzaro, che abbiano acquisito almeno i due terzi dei crediti formativi, ovvero abbiano sostenuto almeno i due terzi degli esami previsti dal proprio piano di studi (il criterio del numero di esami sostenuti verrà applicato solo nel caso in cui l'ordinamento cui il candidato fa riferimento all'interno del proprio corso di laurea non contempli la valutazione in termini di crediti formativi).

Gli aspiranti tirocinanti dovranno, altresì, possedere i requisiti previsti dalle Misure 3.2, 3.3 e 3.13 dell'Asse III – Risorse umane del POR Calabria 2000/2006: l'Ateneo offre, infatti, 10 opportunità di tirocinio per la prima misura, 23 per la seconda e 31 per la terza.

La Misura 3.2 è destinata a giovani (di entrambi i sessi) fino a 24 anni di età, in cerca di occupazione da zero a sei mesi ed adulti (di entrambi i sessi) con più di 24 anni di età, in cerca di occupazione da zero a dodici mesi; la Misura 3.3 è, invece, destinata a giovani (di entrambi i sessi) fino a 24 anni di età, in cerca di occupazione da oltre sei mesi ed adulti con più di 24 anni di età, in cerca di occupazione da più di dodici mesi; la Misura 3.13 è, infine, rivolta alle sole donne occupate, disoccupate o inoccupate. Lo stato di disoccupazione/inoccupazione deve essere comprovato da regolare iscrizione presso il Centro per l'Impiego competente nell'ambito territoriale di domicilio del candidato.

Tutti i soggetti di cui sopra devono essere, infine, residenti in Calabria.

#### SELEZIONE DEGLI ASPIRANTI TIROCINANTI

Scaduto il termine per la ricezione delle domande (10 giorni dalla Pubblicazione dell'avviso a cui si sommano 2 giorni lavorativi utili per la ricezione delle domande inviate via posta), una Commissione giudicatrice nominata con Decreto Rettorale, procederà alla valutazione comparativa sulla base dei criteri di seguito indicati.

Tenendo conto delle graduatorie approntate, la Commissione individuerà l'ottimale combinazione tra i profili professionali degli aspiranti tirocinanti ed i profili richiesti dalle aziende: non si darà seguito alle istanze dei tirocinanti per i cui profili professionali non perverranno corrispondenti offerte tirocinio.

La graduatoria dei laureati dell'Ateneo verrà formulata sulla base della seguente griglia, per un punteggio massimo pari a 16:

a) Voto di laurea (max 8 punti):

- 110 e lode: 8 punti
- da 108 a 110: 7 punti-
- da 105 a 107: 5 punti
- da 100 a 104: 3 punti
- da 96 a 99: 1 punto

b) Tempo impiegato per conseguire la laurea (max 3 punti)

- laurea conseguita entro l'ultimo anno previsto dalla durata del corso di studio: 3 punti
- laurea conseguita entro l'anno successivo a quello di cui al punto precedente: 2 punti
- laurea conseguita entro l'anno successivo a quello di cui al punto precedente: 1 punto

c) Anzianità di laurea – calcolata al momento della scadenza prevista per la ricezione delle domande (max 3 punti)

- da 0 a 6 mesi: 3 punti
- da oltre 6 mesi a 12 mesi: 2 punti
- da oltre 12 mesi a 18 mesi: 1 punto

d) altro titolo di studio post-laurea, rilasciato dall'Ateneo con valutazione finale debitamente certificata: 2 punti

A parità di punteggio in graduatoria si darà precedenza al candidato con la minore età.

La graduatoria dei laureandi dell'Ateneo verrà formulata sulla base della seguente griglia, per un punteggio massimo pari a 14:

a) crediti da acquisire/crediti previsti dal proprio piano di studi, ovvero nel esami da sostenere/totale esami previsti dal piano di studi individuale (max 11 punti)

- zero (tutti gli esami o i crediti previsti dal proprio piano di studi): 11 punti
- da zero a 1/5: 8 punti
- da più di 1/5 a 1/3: 5 punti

Il criterio che fa riferimento al numero degli esami sostenuti sarà applicato solo nel caso in cui l'ordinamento di riferimento del singolo candidato non contempli la valutazione in termini di crediti formativi.

b) media esami (max 3 punti):

- 30: 3 punti
- 28/29: 2 punti
- 26/27: 1 punto

A parità di punteggio in graduatoria si darà precedenza al candidato con la minore età.

In caso di rinuncia, decadenza o altro impedimento si procederà allo scorrimento della graduatoria di riferimento.

L'Ateneo verificherà presso i Centri per l'impiego il possesso dei requisiti di inoccupazione/disoccupazione indicati dai candidati tirocinanti.

Il candidato ed il titolare dell'azienda non potranno essere parenti o affini entro il secondo grado (art. 2 del Regolamento di attuazione delle Work Experience).

#### REQUISITI DELLE AZIENDE OSPITANTI

I tirocini si svolgeranno presso aziende ed enti, pubblici e privati, selezionati dall'Ateneo nell'ambito del territorio di Catanzaro, Crotone, Vibo Valentia (e relative province).

Ogni azienda/ente può ospitare un numero di tirocinanti che è correlato al numero dei dipendenti nei limiti indicati dal D.M. 25/03/98 n. 142 all'art.1, ossia:

- aziende con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato, un tirocinante;
- aziende con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra sei e diciannove, non più di due tirocinanti contemporaneamente;
- aziende con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente.

#### SELEZIONE DELLE AZIENDE OSPITANTI

Scaduto il termine per le candidature (10 giorni dalla Pubblicazione dell'avviso a cui si sommano 2 giorni lavorativi utili per la ricezione delle domande inviate via posta), la Commissione giudicatrice (nominata con Decreto Rettoriale), dopo aver formulato la graduatoria degli aspiranti tirocinanti, selezionerà le aziende (che si saranno candidate nelle forme e nei termini stabiliti), scegliendo, tra le disponibilità ricevute le migliori offerte di tirocinio, tenendo conto della graduatoria dei tirocinanti e dei relativi profili professionali.